



臺南市就業服務商業同業公會 會 訊

☐ 公會資訊

☒ 規定法令資訊

☐ 新聞資訊

☐ 其他

附件：

網址：

編號：1150921003

發布單位：勞動部

發布日期：115/9/17

有關家庭外籍看護工失聯通報期限、通報程序及仲介聘僱與直接聘僱案件之適用疑義一事，請加強向雇主進行法令宣導，請查照。



資料來源：

第 1 頁，共 5 頁

電話 06-3110200

傳真:06-3110208

電子信箱 service@tnesia.org



臺南市就業服務商業同業公會 會 訊

正本

檔 號：

保存年限：

勞動部 函

地址：242030 新北市新莊區中平路439號南棟
4樓

承辦人：曾靖惠

電話：(02)8995-6182

電子信箱：p7100010@wda.gov.tw

71069

臺南市永康區中華路202之30號15樓

受文者：臺南市就業服務商業同業公
會

發文日期：中華民國115年9月17日

發文字號：勞動發管字第1150512555號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：有關家庭外籍看護工失聯通報期限、通報程序及仲介聘僱與直接聘僱案件之適用疑義一事，請加強向雇主進行法令宣導，請查照。

說明：

- 一、依就業服務法（以下簡稱本法）第56條、雇主聘僱外國人許可及管理辦法第68條及外國技術人力工作資格及許可管理辦法第66條規定略以，受聘僱之外國人有連續曠職3日失去聯繫或聘僱關係終止之情事，雇主應於3日內以書面載明相關事項通知當地主管機關、入國出管理機關及警察機關，並副知中央主管機關；是以雇主聘僱之外國人有連續曠職3日失去聯繫時，有關法定通報期限、受理通報機關、應備文件及作業程序，均依本法及其相關規定辦理，不因外國人受聘僱從事家庭看護或製造等不同類別工作、以及是否委任私立就業服務機構辦理或直接聘僱引進，而有所不同。
- 二、為利認定雇主聘僱之外國人是否發生連續曠職3日失去聯繫之事實，本部前以107年6月4日勞動發管字第1070506159號令釋「本法第56條、第73條第3款、第74條第1項規定，就受聘僱之外國人有連續曠職3日失去聯繫情事，雇主應於3日內



臺南市就業服務商業同業公會 會 訊

通知當地主管機關等，及本部廢止移工聘僱許可，並令其出國之構成要件、通報主體、認定及處理原則」，惟實務上仍有個案認定之爭議，及外界反映未臻明確之疑慮等，本部復於112年5月17日以勞動發管字第1120502870A號令重新核釋本法第56條第1項、第73條第3款、第74條第1項等規定，其中關於「連續曠職3日失去聯繫」要件之重點略如下：

(一)「連續曠職3日」指外國人與雇主間之聘僱關係尚未終止，且無正當理由，而於其實際應工作日連續3日不到工者。

(二)「失去聯繫」指外國人離開雇主之工作場所及安排之住宿地點，且雇主、接受雇主或外國人委任之私立就業服務機構或相關單位無法確知外國人住宿地點或聯繫方式，並有下列情形之一者：

- 1、無法聯繫外國人。
- 2、接獲外國人聯繫，但無法確知係外國人本人所為。
- 3、接獲外國人本人聯繫，但其未明確告知可供查認之住宿地點、住宿期間及聯繫方式。
- 4、接獲外國人本人告知其住宿地點、住宿期間及聯繫方式，經查認並非屬實。

(三)外國人得認定非屬失去聯繫之要件：

- 1、外國人應確定告知住宿地點、住宿期間及聯繫方式等，並經查認屬實。
- 2、地方主管機關應依行政程序法調查，並將調查結果函知本部。

三、又本部112年5月17日除重新核釋上開解釋令外，並訂定「就業服務法受聘僱之外國人曠職失去聯繫及自行離開雇主管理住宿地點處理原則」周知各地方主管機關，外國人連續曠職3日失去聯繫後，雇主應於發生連續曠職3日並失去聯繫時之次日起3日內，通知當地主管機關、移民署服務站及警察



臺南市就業服務商業同業公會 會 訊

機關，期間之末日為星期日、國定假日或其他休息日者，以該日之次日為期間之末日；期間之末日為星期六者，以其次星期一為期間末日（參行政程序法第48條第4項規定）。

- 四、基此，外國人有連續曠職3日失去聯繫情事，雇主「應」於3日內以書面方式通報地方主管機關、入出國管理機關及警察機關，並副知本部，未依規定通報者，即違反本法第68條規定，處新臺幣3萬元以上15萬元以下罰鍰。又雇主如係委任私立就業服務機構辦理上開事宜，而私立就業服務機構未依規定辦理通報，致使雇主違反本法及其相關規定者，即屬未善盡受任事務，應認違反本法第40條第1項第15款規定，依本法第67條第1項規定，處新臺幣6萬元以上30萬元以下罰鍰。現行除得採書面郵寄通報外，亦得逕至本部「外國人申請案件網路線上申辦系統」(<https://fwapply.wda.gov.tw/efpv/wSite/Control?function=IndexPage>)辦理線上通報。

- 五、依本法第58條第2項第2款、第3項及雇主聘僱外國人許可及管理辦法第24條第2項第2款規定略以，雇主聘僱外國人從事家庭看護工作，外國人於雇主處所發生行蹤不明之情事，依規定通知入出國管理機關及警察機關滿1個月仍未查獲者，得於發生行蹤不明情事屆滿1個月之日起6個月內申請遞補。又遞補之聘僱許可期間，以補足原聘僱許可期限為限；原聘僱許可所餘期間不足6個月者，不予遞補。

- 六、依上，雇主所聘僱之外國人於雇主處所發生行蹤不明情事，經本部依法廢止聘僱許可者，得自外國人發生行蹤不明情事屆滿1個月之日起6個月內，填具遞補招募申請書，向本部提出遞補招募申請。舉例說明：外國人如於115年3月1日行蹤不明情事，雇主依規定通知入出國管理機關及警察機關後，自115年3月1日起算滿1個月，即115年3月31日起之6個月內，得申請遞補。



臺南市就業服務商業同業公會 會 訊

七、針對外國人發生行蹤不明情事時，相關應注意事項，本部已將常見問題、通報網站、通報表件等資訊放置於外國人勞動權益網 (<https://fw.wda.gov.tw/wda-employer/home/extra-come-to-tw/index/subCategory/2c95efb38e5d7562018e5f7746d10438?locale=zh>)，並放置有「移工失聯及後續遞補流程圖」，請惠予配合加強宣導，俾利民眾瞭解。



正本：直轄市及各縣市政府、中華民國就業服務商業同業公會全國聯合會、台北市就業服務商業同業公會、新北市就業服務商業同業公會、桃園市就業服務商業同業公會、台中市就業服務商業同業公會、臺南市就業服務商業同業公會、高雄市就業服務商業同業公會、中華民國人力仲介協會、中華民國就業服務專業人員協會、中華民國家庭照顧者關懷總會、中華民國老人福利推動聯盟、社團法人中華民國身心障礙聯盟、社團法人台灣老人福利機構協會、社團法人台灣長期照顧發展協會全國聯合會、中華民國脊髓損傷者聯合會、社團法人台灣失能者家庭暨看護雇主國際協會

副本：立法委員柯志恩國會辦公室、勞動部勞動力發展署跨國勞動力事務中心

部長洪申翰